QU'EST-CE QUE LE SOCLE EUROPÉEN DES DROITS SOCIAUX?

L'OBJECTIF EST DE **FAIRE BÉNÉFICIER LES CITOYENS DE DROITS NOUVEAUX ET PLUS EFFICACES**.
LE SOCLE EUROPÉEN DES DROITS SOCIAUX ÉTABLIT UN ENSEMBLE DE 20 PRINCIPES ET DROITS ESSENTIELS QUI SE DÉCLINENT AUTOUR DES 3 DOMAINES SUIVANTS:

ÉGALITÉ DES CHANCES ET ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL

1. ÉDUCATION, FORMATION ET APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE
2. ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
3. ÉGALITÉ DES CHANCES
4. SOUTIEN ACTIF À L'EMPLOI

CONDITIONS DE TRAVAIL ÉQUITABLES

5. EMPLOIS SÛRS ET ADAPTABLES
6. SALAIRES
7. INFORMATIONS CONCERNANT LES CONDITIONS D'EMPLOI ET PROTECTION EN CAS DE LICENCIEMENT
8. DIALOGUE SOCIAL ET PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS
9. ÉQUILIBRE ENTRE LA VIE PROFESSIONNELLE ET LA VIE PRIVÉE
10. ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN, SÛR ET ADAPTÉ, ET PROTECTION DES DONNÉES

PROTECTION SOCIALE ET INCLUSION SOCIALE

11. ACCUEIL DE L'ENFANCE ET AIDE À L'ENFANCE
12. PROTECTION SOCIALE
13. PRESTATIONS DE CHÔMAGE
14. REVENU MINIMAL
15. PRESTATIONS DE VIEILLESSE ET PENSIONS
16. SOINS DE SANTÉ
17. INCLUSION DES PERSONNES HANDICAPÉES
18. SOINS DE LONGUE DURÉE
19. LOGEMENT ET AIDE AUX SANS-ABRI
20. ACCÈS AUX SERVICES ESSENTIELS

Print: IF-04-20-119-FR-C | PDF: IF-04-20-119-FR-N

ÉGALITÉ DES CHANCES ET ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL

ÉDUCATION, FORMATION ET APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE

Toute personne a droit à une éducation, une formation et un apprentissage tout au long de la vie inclusifs et de qualité, afin d'acquérir ou de maintenir des compétences lui permettant de participer pleinement à la société et de gérer avec succès les transitions sur le marché du travail.

ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

L'égalité de traitement et l'égalité des chances entre les femmes et les hommes doivent être garanties et encouragées dans tous les domaines, y compris en ce qui concerne la participation au marché du travail, les conditions d'emploi et la progression de carrière.
Les femmes et les hommes ont droit à une rémunération égale pour un travail de même valeur.

ÉGALITÉ DES CHANCES

Toute personne a droit à l'égalité de traitement et à l'égalité des chances en matière d'emploi, de protection sociale, d'éducation et d'accès aux biens et aux services offerts au public, sans distinction fondée sur le sexe, l'origine raciale ou ethnique, la religion ou les convictions, le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle. L'égalité des chances des groupes sous-représentés doit être encouragée.

SOUTIEN ACTIF À L'EMPLOI

Toute personne a le droit de bénéficier, en temps utile, d'une aide adaptée à ses besoins afin d'améliorer ses perspectives d'emploi salarié ou non salarié. Cela inclut le droit de recevoir une aide en matière de recherche d'emploi, de formation et de reconversion. Toute personne a le droit de transférer ses droits en matière de protection sociale et de formation durant les périodes de transition professionnelle.
Les jeunes ont le droit de bénéficier de formations continues, d'apprentissages, de stages ou d'offres d'emploi de qualité dans les quatre mois qui suivent la perte de leur emploi ou leur sortie de l'enseignement.
Les chômeurs ont le droit de bénéficier d'une aide personnalisée, continue et constante. Les chômeurs de longue durée ont le droit de bénéficier d'une évaluation individuelle approfondie au plus tard lorsqu'ils atteignent dix-huit mois de chômage.

#SocialRights

CONDITIONS DE TRAVAIL ÉQUITABLES

EMPLOIS SÛRS ET ADAPTABLES

Indépendamment du type et de la durée de la relation de travail, les travailleurs ont droit à un traitement égal et équitable concernant les conditions de travail, l'accès à la protection sociale et l'accès à la formation. La transition vers des formes d'emploi à durée indéterminée doit être encouragée.
La flexibilité nécessaire doit être garantie pour permettre aux employeurs de s'adapter rapidement aux évolutions du contexte économique, conformément à la législation et aux conventions collectives.
Des formes innovantes de travail garantissant des conditions de travail de qualité doivent être favorisées. Il convient également d'encourager l'entrepreneuriat et l'emploi non salarié. La mobilité professionnelle doit être facilitée.
Les relations de travail conduisant à des conditions de travail précaires doivent être évitées, y compris par l'interdiction de l'usage abusif de contrats atypiques. Toute période d'essai devrait avoir une durée raisonnable.

SALAIRES

Les travailleurs ont droit à un salaire équitable leur assurant un niveau de vie décent.
Un salaire minimal adéquat doit être garanti, de manière à permettre de satisfaire les besoins des travailleurs et de leur famille en fonction des conditions économiques et sociales nationales, tout en préservant l'accès à l'emploi et la motivation à chercher un emploi. La pauvreté au travail doit être évitée.
Tous les salaires doivent être fixés d'une manière transparente et prévisible, conformément aux pratiques nationales et dans le respect de l'autonomie des partenaires sociaux.

INFORMATIONS CONCERNANT LES CONDITIONS D'EMPLOI ET PROTECTION EN CAS DE LICENCIEMENT

Les travailleurs ont le droit d'être informés par écrit, lors de leur entrée en fonction, des droits et obligations qui résultent de la relation de travail, y compris durant la période d'essai.
Les travailleurs ont le droit d'être informés des raisons conduisant à leur licenciement, préalablement à celui-ci, et de recevoir un préavis raisonnable. Ils ont le droit d'avoir accès à un système de règlement des litiges efficace et impartial et de bénéficier, en cas de licenciement injustifié, d'un droit de recours, assorti d'une compensation adéquate.

DIALOGUE SOCIAL ET PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS

Les partenaires sociaux doivent être consultés sur la conception et la mise en œuvre des politiques économiques, sociales et de l'emploi, conformément aux pratiques nationales. Ils doivent être encouragés à négocier et à conclure des conventions collectives sur des sujets qui les concernent, dans le respect de leur autonomie et de leur droit à l'action collective. S'il y a lieu, des accords conclus entre les partenaires sociaux doivent être mis en œuvre à l'échelle de l'Union et de ses États membres.
Les travailleurs ou leurs représentants ont le droit d'être informés et consultés en temps utile sur des sujets qui les concernent, en particulier en cas de transfert, de restructuration et de fusion d'entreprises, ainsi qu'en cas de licenciement collectif.
La mise en place d'une aide pour renforcer la capacité des partenaires sociaux à promouvoir le dialogue social doit être encouragée.

ÉQUILIBRE ENTRE LA VIE PROFESSIONNELLE ET LA VIE PRIVÉE

Les parents et les personnes ayant des responsabilités familiales ont le droit de bénéficier de congés adaptés et de formules de travail flexibles, ainsi que d'avoir accès à des services de garde. Les femmes et les hommes doivent avoir accès à des congés spéciaux sur un pied d'égalité afin de s'acquitter de leurs responsabilités familiales, le recours équilibré à ces formules de congés devant être encouragé.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN, SÛR ET ADAPTÉ, ET PROTECTION DES DONNÉES

Les travailleurs ont droit à un niveau élevé de protection de leur santé et de leur sécurité au travail, à un environnement de travail adapté à leurs besoins professionnels et leur permettant de prolonger leur participation au marché du travail, ainsi qu'à la protection de leurs données personnelles dans le cadre du travail.

#SocialRights

PROTECTION SOCIALE ET INCLUSION SOCIALE

ACCUEIL DE L'ENFANCE ET AIDE À L'ENFANCE

Les enfants ont droit à des services d'éducation et d'accueil de la petite enfance abordables et de qualité, et à la protection contre la pauvreté. Les enfants de milieux défavorisés ont le droit de bénéficier de mesures spécifiques visant à renforcer l'égalité des chances.

PROTECTION SOCIALE

Les travailleurs salariés et, dans des conditions comparables, les travailleurs non salariés ont droit à une protection sociale adéquate, quels que soient le type et la durée de la relation de travail.

PRESTATIONS DE CHÔMAGE

Les chômeurs ont droit à un soutien à l'activation adéquat des services publics de l'emploi pour leur (ré)insertion sur le marché du travail, ainsi qu'à des prestations de chômage adéquates pendant une durée raisonnable, en fonction de leurs cotisations et des règles nationales d'admissibilité. Ces prestations ne doivent pas avoir d'effet dissuasif par rapport à un retour rapide à l'emploi.

REVENU MINIMAL

Toute personne ne disposant pas de ressources suffisantes a droit à des prestations de revenu minimal adéquates pour vivre dans la dignité à tous les stades de sa vie, ainsi qu'à un accès efficace à des biens et des services de soutien. Pour les personnes qui sont en mesure de travailler, les prestations de revenu minimal devraient être combinées à des incitations à (ré)intégrer le marché du travail.

PRESTATIONS DE VIEILLESSE ET PENSIONS

Les travailleurs salariés et non salariés ont droit, lorsqu'ils prennent leur retraite, à une pension proportionnelle à leurs cotisations et leur assurant un revenu adéquat. Les femmes et les hommes doivent avoir les mêmes chances d'acquérir des droits à pension.
Toute personne d'âge avancé a droit à des ressources lui permettant de vivre dans la dignité.

SOINS DE SANTÉ

Toute personne a le droit d'accéder en temps utile à des soins de santé préventifs et curatifs abordables et de qualité.

INCLUSION DES PERSONNES HANDICAPÉES

Les personnes handicapées ont droit à une aide au revenu leur permettant de vivre dans la dignité, à des services leur permettant de participer au marché du travail et à la société, ainsi qu'à un environnement de travail adapté à leurs besoins.

SOINS DE LONGUE DURÉE

Toute personne a droit à des services de soins de longue durée abordables et de qualité, en particulier des services de soins à domicile et des services de proximité.

LOGEMENT ET AIDE AUX SANS-ABRI

Les personnes dans le besoin doivent bénéficier d'un accès au logement social ou d'une aide au logement de qualité.
Les personnes vulnérables ont droit à une assistance et une protection appropriées contre les expulsions forcées.
Des hébergements et des services adéquats doivent être fournis aux sans-abri afin de promouvoir leur inclusion sociale.

ACCÈS AUX SERVICES ESSENTIELS

Toute personne a le droit d'accéder à des services essentiels de qualité, y compris l'eau, les sanitaires, l'énergie, les transports, les services financiers et les communications numériques. Les personnes dans le besoin doivent bénéficier d'un soutien leur permettant d'accéder à ces services.

#SocialRights

ÉDUCATION, FORMATION ET APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE

La vie nous réserve bien des surprises et il n'est jamais trop tard pour une reconversion professionnelle, qu'elle soit voulue ou imposée. Même si vous avez quitté les bancs de l'école depuis longtemps, vous avez le droit de rafraîchir vos compétences — ou d'en acquérir de nouvelles — grâce à divers apprentissages et formations de qualité.

© Union européenne

« APRÈS 20 ANS CHEZ NOKIA, LA FERMETURE DES USINES A ÉTÉ UN VÉRITABLE CHOC. AVEC L'AIDE DU FONDS EUROPÉEN D'AJUSTEMENT À LA MONDIALISATION, J'AI PU OBTENIR UN NOUVEAU DIPLÔME À L'UNIVERSITÉ DE TURKU. JE SUIS MAINTENANT DIRECTEUR DE PRODUCTION DANS UNE ENTREPRISE D'IMPLANTS MÉDICAUX. »

ASKO KOPONEN, 52 ANS , BÉNÉFICIAIRE DU FONDS EUROPÉEN D'AJUSTEMENT À LA MONDIALISATION, FINLANDE

#SocialRights

ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Quelle est la différence entre un employé et une employée? Un «e» et plusieurs chiffres sur la fiche de paie. La rémunération, l'accès à un emploi et les opportunités d'évolution sont encore trop souvent dictés par le sexe d'une personne et non par ses compétences. Il est de notre devoir de garantir l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

© Union européenne

« EN BULGARIE COMME DANS D'AUTRES PAYS DE L'UNION EUROPÉENNE, CERTAINS MÉTIERS RESTENT RÉSERVÉS AUX HOMMES. JE PENSE QUE L'UNION EUROPÉENNE DOIT METTRE EN PLACE DES POLITIQUES AFIN DE LUTTER CONTRE LA FÉMINISATION DE LA PAUVRETÉ ET DE L'EXCLUSION SOCIALE. »

RAYA RAEVA, CONSULTANTE EN COMMUNICATION, BULGARIE

#SocialRights

ÉGALITÉ DES CHANCES

Notre diversité est notre force. Homme ou femme, en situation de handicap, quels que soient son pays d'origine, sa religion, ses convictions, son orientation sexuelle ou son âge, chaque personne doit bénéficier des mêmes chances en matière d'emploi, de protection sociale, d'éducation et d'accès aux biens et aux services offerts au public.

© Magdalena Karner

« JE NE M'ÉTAIS JAMAIS RENDU COMPTE QUE CERTAINS ENFANTS N'AVAIENT QU'UN ACCÈS TRÈS LIMITÉ OU INEXISTANT À L'ÉDUCATION, QUI OFFRE POURTANT DE VRAIES PERSPECTIVES ET EST INDISPENSABLE POUR QUE LA SOCIÉTÉ PUISSE GARANTIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES. »

MAGDALENA KARNER, 29 ANS, PROFESSEUR D'ALLEMAND ET TRAVAILLEUSE SOCIALE AUPRÈS DE RÉFUGIÉS MINEURS NON ACCOMPAGNÉS, AUTRICHE

#SocialRights

SOUTIEN ACTIF À L'EMPLOI

Personne n'est à l'abri d'un coup dur professionnel. Que vous soyez jeune diplômé ou fort de dizaines d'années d'expérience, vous pouvez compter sur nous pour vous aider à (ré)intégrer le monde du travail. Nous vous épaulons dans la recherche d'un emploi ou d'une formation, concrétisons votre projet et assurons le maintien de vos prestations sociales.

© Union européenne

« SANS EMPLOI À L'ISSUE DE MES ÉTUDES, JE DOIS BEAUCOUP AU PROGRAMME «GARANTIE POUR LA JEUNESSE» DE L'UNION EUROPÉENNE, QUI M'A AIDÉE À TROUVER UN APPRENTISSAGE. APRÈS AVOIR TRAVAILLÉ DANS TROIS SALONS DE COIFFURE, J'AI MÊME OUVERT MA PROPRE ENTREPRISE AVEC UN AMI. »

ARISTEA ZACHARI, 20 ANS, COIFFEUSE, BÉNÉFICIAIRE DE LA GARANTIE POUR LA JEUNESSE, GRÈCE

#SocialRights

EMPLOIS SÛRS ET ADAPTABLES

Période d'essai interminable, absence de protection sociale, cumul de contrats à durée déterminée ou atypiques: certains employeurs imposent à leurs salariés des conditions de travail inacceptables. Celles-ci doivent disparaître au profit d'un traitement équitable de tous les employés. L'entrepreneuriat, l'emploi non salarié et la mobilité professionnelle doivent également être encouragés.

© Belga/Maxppp/Alexandre Marchi

LE SAVIEZ-VOUS?

DES MILLIONS D'INTÉRIMAIRES SONT RECRUTÉS CHAQUE ANNÉE. LE DROIT EUROPÉEN PRÉCISE QU'ILS BÉNÉFICIENT DES MÊMES AVANTAGES QUE LES AUTRES EMPLOYÉS (SALAIRE, CONGÉS, HORAIRES, ETC.) ET QU'ILS ONT LE DROIT D'ÊTRE INFORMÉS DÈS QU'UN POSTE SE LIBÈRE.

#SocialRights

SALAIRES

Difficile de croire que la notion de salaire minimal n'existe pas dans certains pays. Tout travailleur a droit à un salaire juste, calculé en fonction du pouvoir d'achat de son pays et lui permettant de maintenir un niveau de vie décent pour lui et les membres de son foyer. Parallèlement, l'accès à l'emploi et la motivation à travailler doivent être préservés.

© Istock/Thomas_EyeDesign

LE SAVIEZ-VOUS?

EN 2018, LES SALAIRES ONT AUGMENTÉ DANS TOUS LES PAYS DE L'UNION EUROPÉENNE. L'UNION EUROPÉENNE DÉFEND LE DROIT DE TOUS LES TRAVAILLEURS À UN SALAIRE JUSTE POUR UN NIVEAU DE VIE DÉCENT.

#SocialRights

INFORMATIONS CONCERNANT LES CONDITIONS D'EMPLOI ET PROTECTION EN CAS DE LICENCIEMENT

Les termes d'une relation de travail incluent des droits et des obligations et doivent être clairement définis dès le début afin d'éviter tout malentendu aux lourdes conséquences. En cas de licenciement, vous pouvez exiger de votre employeur un préavis raisonnable ainsi qu'une explication. Si le licenciement s'avère injustifié, vous pouvez alors recourir aux services de règlement des litiges.

© Belga/Photoalto/Eric Audras

LE SAVIEZ-VOUS?

LA PÉRIODE D'ESSAI EST LIMITÉE À 6 MOIS. LA COMMISSION EUROPÉENNE A MIS EN PLACE UNE DIRECTIVE VISANT À CRÉER DES CONDITIONS DE TRAVAIL PLUS TRANSPARENTES ET PLUS PRÉVISIBLES, ET A DÉFINI DE NOUVEAUX DROITS POUR TOUS LES TRAVAILLEURS, Y COMPRIS CEUX OCCUPANT DES EMPLOIS ATYPIQUES.

#SocialRights

DIALOGUE SOCIAL
ET PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS

En tant que salarié, vous avez le droit de faire entendre votre voix par le biais de partenaires sociaux et d'instaurer ainsi un dialogue social. La conclusion de conventions collectives doit être encouragée et celles-ci doivent être mises en œuvre à l'échelle de l'Union européenne. Vous avez aussi le droit d'être informé de ce qu'il se passe dans votre entreprise, tant des bonnes nouvelles que des mauvaises.

© Belga/AFP/Eric Cabanis

UN GUIDE EUROPÉEN POUR LA PRÉVENTION DES RISQUES PERMET À L'UNION EUROPÉENNE DE LUTTER CONTRE LES ACCIDENTS DE PÊCHE. LES PARTENAIRES SOCIAUX SE SONT ÉGALEMENT ENGAGÉS À RESPECTER LA CONVENTION DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL.

#SocialRights

ÉQUILIBRE ENTRE LA VIE PROFESSIONNELLE ET LA VIE PRIVÉE

L'arrivée d'un enfant bouleverse le quotidien. S'il est vrai que des congés adaptés, des systèmes de garde ou des horaires de travail flexibles sont les bienvenus, la répartition équitable du congé parental est encore plus séduisante: elle encourage les pères à passer eux aussi du temps auprès de leurs enfants.

© Union européenne

LE PARTAGE ÉQUITABLE DU CONGÉ PARENTAL CONTRIBUE À MIEUX CONCILIER TRAVAIL ET VIE PRIVÉE. J'AI PAR EXEMPLE PASSÉ 7 MOIS AVEC MES ENFANTS, CE QUI A PERMIS À MA FEMME DE RETOURNER PLUS TÔT AU TRAVAIL AFIN DE POURSUIVRE SA CARRIÈRE.

MATEUSZ HANSLIK, 36 ANS, CHIRURGIEN ORTHOPÉDIQUE,
PÈRE EN CONGÉ PARENTAL, POLOGNE

#SocialRights

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

SAIN, SÛR ET ADAPTÉ, ET PROTECTION DES DONNÉES

La santé et la sécurité sur le lieu de travail sont primordiales et la plupart des accidents peuvent être évités. En plus d'un environnement adapté à leurs besoins, les travailleurs ont droit à des formations concernant les risques spécifiques à leur métier. La protection des données doit également être garantie.

© Union européenne

LES ACCIDENTS DU TRAVAIL PEUVENT PESER LOURD SUR LES PETITES ENTREPRISES. NOTRE PERSONNEL PEUT SUIVRE UN GRAND NOMBRE DE FORMATIONS AFIN D'ÉVITER L'EXPOSITION AU PLOMB ET À L'AMIANTE, ET D'ASSURER NOTRE SANTÉ AINSI QUE NOTRE SÉCURITÉ AU TRAVAIL.

RACHEL PELLÉ, DIRECTRICE GÉNÉRALE, BERTOLANI & FILS,
ENTREPRISE DE PEINTURE, FRANCE

#SocialRights

ACCUEIL DE L'ENFANCE
ET AIDE À L'ENFANCE

Ne dit-on pas que l'éducation commence dès le plus jeune âge? Tous les enfants doivent pouvoir fréquenter des services d'accueil de la petite enfance abordables et de qualité. Dans les milieux les plus défavorisés, des mesures spécifiques visant à renforcer l'égalité des chances doivent être prises.

© Eurochilds

JE SUIS MÈRE CÉLIBATAIRE, J'AI BEAUCOUP DE DIFFICULTÉS À TROUVER UN EMPLOI SANS POUVOIR FAIRE GARDER MA FILLE. LE DIRECTEUR DU CENTRE RELAIS LUI A TROUVÉ UNE PLACE EN GARDERIE AFIN QUE JE PUISSE ALLER TRAVAILLER.

MÈRE BÉNÉFICIANT DU PROGRAMME DE SERVICES DE GARDE D'ENFANTS RELAIS NORD, FRANCE

#SocialRights

PROTECTION SOCIALE

Que vous travailliez à votre compte ou que vous soyez salarié, vous avez droit à une protection sociale de qualité et à un filet de secours pour vous rattraper en cas de coup dur.

© Belga/AFP/Stephane Danna

LE SAVIEZ-VOUS?

PRÈS DE 40 % DES TRAVAILLEURS SONT INDÉPENDANTS OU SOUS CONTRAT ATYPIQUE. LES RÉGIMES DE SÉCURITÉ SOCIALE ACTUELS SONT SOUVENT INADAPTÉS ET LA COMMISSION EUROPÉENNE VEUT GARANTIR À TOUS LES TRAVAILLEURS UNE COUVERTURE ET UNE PROTECTION SUFFISANTES.

#SocialRights

PRESTATIONS DE CHÔMAGE

Après la perte d'un emploi, beaucoup ne savent pas à quelle porte frapper. Les chômeurs doivent pouvoir compter sur des conseillers pour obtenir des prestations de chômage adaptées pendant une durée raisonnable, en fonction de leurs cotisations et des règles nationales d'admissibilité. Ces prestations ne doivent toutefois pas les dissuader de retrouver un emploi.

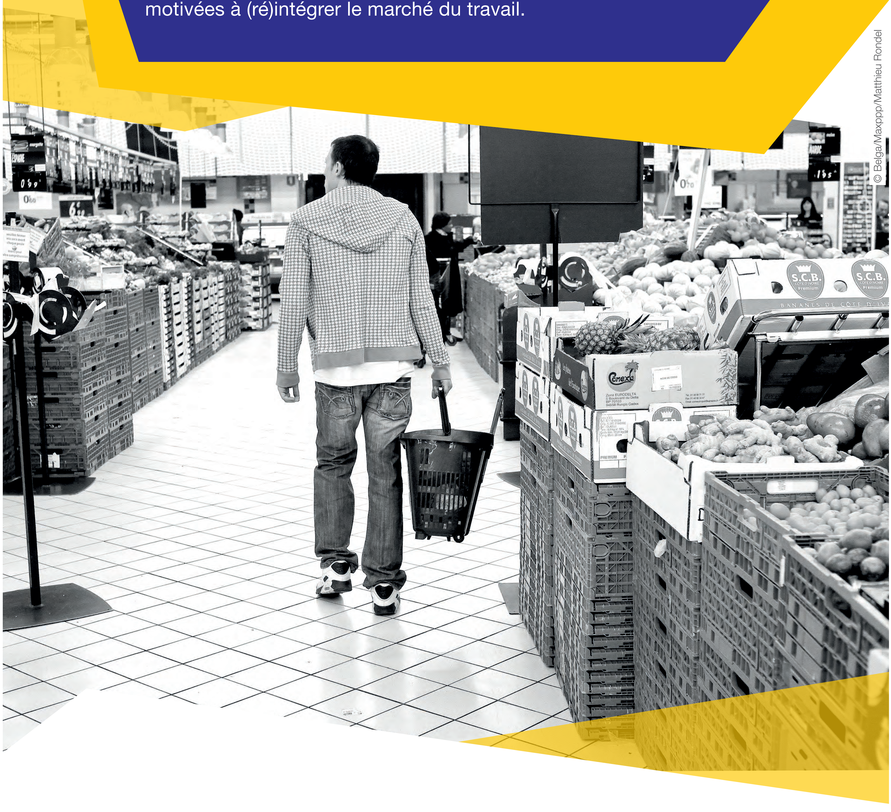
© istock/FilippoBacci

EN LOMBARDIE (ITALIE), 82 000 CHÔMEURS ONT REÇU DES COUPONS POUR DES FORMATIONS, DES STAGES OU DES PROGRAMMES D'ENTREPRENEURIAT. LE RÉSULTAT EST INDÉNIABLE: PRÈS DE 80 % DES BÉNÉFICIAIRES ONT RETROUVÉ UN EMPLOI.

#SocialRights

REVENU MINIMAL

Indépendamment de son âge ou de sa situation, toute personne ne disposant pas de ressources suffisantes a droit à un soutien adapté ainsi qu'à des prestations de revenu minimal pour vivre dignement. Les personnes en mesure de travailler doivent être motivées à (ré)intégrer le marché du travail.



© Belga/Maxppp/Matthieu Rondel

DANS LE CADRE D'UN PROJET PILOTE COFINANCÉ PAR L'UNION EUROPÉENNE, 1 000 FOYERS D'UN QUARTIER DÉFAVORISÉ DE BARCELONE VIVENT DÉSORMAIS AU-DESSUS DU SEUIL DE RISQUE DE PAUVRETÉ, JOUISSANT AINSI D'UNE SÉCURITÉ ET D'UNE LIBERTÉ ÉCONOMIQUES.

#SocialRights

PRESTATIONS DE VIEILLESSE ET PENSIONS

Une retraite bien méritée après une longue carrière: salarié ou non, homme ou femme, vous devez disposer des mêmes droits à une retraite proportionnelle à vos cotisations afin de pouvoir vivre décemment — et surtout dignement.

© Union européenne

MA RETRAITE N'ÉTANT PAS SUFFISANTE POUR SOUTENIR MA FAMILLE, JE SUIS DEVENU HÔTE AIRBNB. CE TRAVAIL SANS CONTRAT M'OFFRE FLEXIBILITÉ ET LIBERTÉ. IL FAUT DONNER AUX PERSONNES ÂGÉES LA POSSIBILITÉ DE TRAVAILLER ET DE CONTRIBUER À LA SOCIÉTÉ.

TOM GALLIGAN, PENSIONNÉ DEPUIS PLUS DE 10 ANS,
HÔTE AIRBNB (ÉCONOMIE COLLABORATIVE), IRLANDE

#SocialRights

SOINS DE SANTÉ

La santé n'attend pas: à plusieurs dizaines de kilomètres du prochain village ou en centre-ville, toute personne a le droit d'accéder en temps utile à des soins médicaux préventifs et curatifs, abordables et de qualité.

DANS UNE RÉGION RURALE DE FINLANDE, UNE CARAVANE MOBILE A ÉTÉ TRANSFORMÉE EN CENTRE DE SOINS DE SANTÉ MOBILE GRÂCE AU FINANCEMENT DE L'UNION EUROPÉENNE AFIN DE PERMETTRE À AU MOINS 100 000 PATIENTS POTENTIELS D'AVOIR ACCÈS À DES SOINS MÉDICAUX.

#SocialRights

INCLUSION DES PERSONNES HANDICAPÉES

En situation de handicap, vous avez votre place dans une société inclusive. Vous devez profiter d'une aide au revenu vous permettant de vivre dans la dignité, de services qui vous aident à participer au marché du travail et à la vie collective, et d'un environnement de travail adapté à vos besoins.

© Union européenne

« ON PEUT ÊTRE HANDICAPÉ ET VIVRE DIGNEMENT. MÊME SI JE SUIS TÉTRAPLÉGIQUE ET QUE JE ME DÉPLACE EN FAUTEUIL, JE VEUX ÊTRE EN MESURE DE CIRCULER LIBREMENT, DE TRAVAILLER ET DE PARTICIPER À LA VIE DE LA VILLE SANS ÊTRE MARGINALISÉ OU DISCRIMINÉ. »

SAMUEL KOCH, ACTEUR, ALLEMAGNE

#SocialRights

SOINS
DE LONGUE DURÉE

Tout peut basculer du jour au lendemain. En cas de maladie ou d'accident, les patients doivent pouvoir recevoir des soins de longue durée abordables et de qualité, dispensés en particulier par des services de soins à domicile et des services de proximité.

© Union européenne

« J'AI COMPRIS L'IMPORTANCE DES SOINS DE LONGUE DURÉE ABORDABLES APRÈS L'ACCIDENT VASCULAIRE CÉRÉBRAL DE MA MÈRE, QUI VIT DÉSORMAIS EN MAISON DE SOINS. AVEC UNE POPULATION VIEILLISSANTE, DE PLUS EN PLUS D'EUROPÉENS AURONT BESOIN DE CE TYPE DE SOINS. »

JANNIE KWAKERNAAT, RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES ET AIDE FAMILIALE, PAYS-BAS

#SocialRights

LOGEMENT ET AIDE AUX SANS-ABRI

Sans toit, mais ensemble. Une aide au logement doit être la moindre des choses pour toute personne dans le besoin. Les personnes vulnérables doivent être épaulées et protégées contre les expulsions forcées. Des hébergements et services adéquats doivent être offerts aux sans-abri afin d'encourager leur insertion dans la société.

© Union européenne

JE NE VOULAIS PAS ÊTRE À LA RUE. APRÈS MON DIVORCE, LE CENTRE PUBLIC D'ACTION SOCIALE [CPAS] M'A TROUVÉ UN LOGEMENT TEMPORAIRE ME PERMETTANT DE CONSERVER LA GARDE PARTAGÉE DE MES ENFANTS. LE CPAS M'AIDE AUSSI À TROUVER UN EMPLOI POUR MA RÉINSERTION.

LAURENT VIGNERON, 42 ANS, SERVEUR, ACTUELLEMENT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI, BELGIQUE

#SocialRights

ACCÈS
AUX SERVICES ESSENTIELS

L'accès à des services essentiels de qualité tels que l'eau, les sanitaires, l'énergie, les transports, les services financiers et les communications numériques doit être une évidence. Les personnes dans le besoin doivent bénéficier d'un soutien afin de pouvoir accéder à ces services.

© Belga/Maxppp/Lionel Vadam

LE SAVIEZ-VOUS?

LA MAJORITÉ DES EUROPÉENS ONT ACCÈS À UNE EAU POTABLE DE QUALITÉ. AFIN DE RENDRE L'EAU DU ROBINET EN EUROPE ENCORE PLUS SÛRE ET ACCESSIBLE À TOUS, L'UE A MIS À JOUR SA DIRECTIVE SUR L'EAU POTABLE. CETTE DERNIÈRE AMÉLIORE LES NORMES DE QUALITÉ MINIMALES POUR L'EAU DESTINÉE À LA CONSOMMATION HUMAINE ET PERMETTRA AUX MÉNAGES EUROPÉENS D'ÉCONOMISER PLUS DE 600 MILLIONS D'EUROS PAR AN.

#SocialRights